

Tweede Kamer der Staten-Generaal
T.a.v. de Vaste Kamercommissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

10 december 2024

Betreft: Inbreng Commissiedebat Arbeidsmarktbeleid in de zorg namens Stichting Leiden Bio Science Park

Geachte leden van de Vaste Kamercommissie voor VWS,

Op 19 december a.s. staat het Commissiedebat Arbeidsmarktbeleid in de zorg op de agenda van uw Vaste Kamercommissie. In Nederland staat de arbeidsmarkt in de zorg onder druk, en de Minister van VWS heeft dit terecht tot één van haar prioriteiten benoemd. De *samenwerkende organisaties op het Leiden Bio Science Park* – een uniek ecosysteem waar onderwijs, onderzoek, en innovatie samenkomen om de zorg van de toekomst vorm te geven – delen de ambitie om de druk op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden. Samen benoemen we enkele concrete verbeterpunten, waarvan we hopen dat u deze wilt meenemen in uw voorbereiding op het debat.

1. Investeer in de begeleiding en opleiding van toekomstige zorgmedewerkers

Om de arbeidsmarkt toekomstbestendig te maken, moet geïnvesteerd worden in de opleidingen van toekomstige zorgmedewerkers – er is een toenemende vraag voor o.a. verpleegkundigen, medische ondersteuners en artsen. We zien veel animo onder studenten, wat ook blijkt uit de toenemende instroom van duaal- en zijinstroom trajecten, maar opleiden in de praktijk blijkt lastig: er zijn niet voldoende werk- en praktijkbegeleiders voor stages in de zorg. Tegelijkertijd heeft het kabinet aangekondigd om het Stagefonds Zorg na 2027 te stoppen (d.d. 21 oktober 2024) – een subsidieregeling die ten volle wordt benut door zorgorganisaties om stageplekken te faciliteren. Deze beslissing staat haaks op het doel van het kabinet om de druk op de arbeidsmarkt te verlichten. *Daarom roepen wij de regering op om te blijven investeren in praktijkbegeleiding in de zorg en het stopzetten van de subsidieregeling Stagefonds Zorg terug te draaien.* Zo kunnen we de zorgmedewerkers van de toekomst blijven opleiden.

2. Zet in op innovatie en preventie om zorgmedewerkers te ontlasten

Naast het stimuleren en investeren in het uitbreiden van de (toekomstige) capaciteit van de arbeidsmarkt in de zorg, kan ook efficiënter omgegaan worden met de schaarse tijd die zorgprofessionals hebben. De Minister van VWS zet zich terecht in voor technologische innovaties en AI, dit moet zich blijven vertalen in investeringen – op het Leiden Bio Science Park wordt dag in dag uit aan deze innovaties in de zorg gewerkt. Het is van belang dat deze innovatieve toepassingen ook in de opleiding van zorgprofessionals worden meegenomen, zodat dit in de praktijk optimaal kan worden toegepast. Daarnaast kan ook leefstijl- en medische preventie veel bijdragen aan het verminderen van arbeidsinzet – immers, hoe minder mensen zorg nodig hebben, hoe minder zorgprofessionals nodig zijn. Daarnaast moet er ook gekeken worden naar het tijdig inzetten van (innovatieve) geneesmiddelen, die daardoor een intensief zorgtraject kunnen voorkomen. *Wij roepen de regering dan ook op om volop in te zetten op innovatie en preventie in de zorg om de arbeidsmarkt te ontlasten.*

3. Faciliteer regionaal werkgeverschap

Het Leiden Bio Science Park is een uniek ecosysteem en vormt het grootste Life Sciences & Health cluster van Nederland, waar onderwijsinstellingen, kennisinstututen & bedrijven zich dagelijks inzetten voor de zorg van de toekomst – daarmee is er ook veel expertise beschikbaar waar organisaties onderling van kunnen profiteren. De onderlinge uitwisseling van zorgpersoneel draagt bij aan het

verminderen van arbeidstekorten, door (tijdelijk) capaciteit en expertise voor zorgorganisaties te kunnen vergroten. De uitwisseling van personeel wordt echter als detachering gezien en niet als zorg, waardoor het BTW-tarief van 21% geldt. *Wij roepen de regering op om deze belastingdrempel weg te nemen om regionale samenwerking en werkgeverschap te faciliteren.*

Tot slot

Het hoofd bieden aan de druk op arbeidsmarkt in zorg is en blijft een prioriteit – op het Leiden Bio Science Park doen we dit bijvoorbeeld al door het inzetten van effectieve interventies om zorgmedewerkers te behouden. Wij blijven ons dan ook inzetten om de zorg van de toekomst vorm te geven. Wij nodigen u en andere geïnteresseerden dan ook van harte uit om over onze inzet en verbeterpunten in gesprek te gaan op het Leiden Bio Science Park.

Hoogachtend,

Esther Peters, Directeur Stichting Leiden Bio Science Park

Mede namens,

Gemeente Leiden

Universiteit Leiden

Hogeschool Leiden

mboRijnland

Leids Universitair Medisch Centrum

TNO

Johnson & Johnson Innovative Medicine

Bristol Myers Squibb